**财信吉祥人寿保险股份有限公司**

**2025届应届毕业生校园招聘简章**

# 一、公司介绍

财信吉祥人寿保险股份有限公司（以下简称“公司”）成立于2012年9月，总部位于长沙，是湖南省首家本土保险法人企业，为湖南财信金融控股集团有限公司旗下核心成员企业。

公司已建立了个险业务、银保业务、团险业务、职域营销等多条业务渠道，涵盖人寿保险、年金保险、健康保险、意外伤害保险等多种类型。

截至2024年上半年，公司注册资本金50亿元，资产规模477.14亿元；公司已在湖南、湖北、安徽、河南、河北五省开设各级分支机构144家，积累客户数3710万名，累计支付赔款39.09亿元，累计纳税6.26亿元。

# 二、招聘原则

坚持公平、公开、择优录用原则。

# 三、招聘需求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **需求部门** | **需求岗位** | **工作地点** |
| 1 | 各级机构  （分公司、中心支公司、支公司/营业区） | 业务管理岗 | 湖南、湖北、河南、河北、安徽各地市 |

注：招聘岗位职责及任职要求见附件1。

# 四、招聘基本条件

1、境内院校毕业生须在2025年1月1日至2025年8月31日毕业，取得国家承认的全日制本科及以上学历，报到时取得国家认可的毕业证和学位证；境外院校毕业生须在2024年7月1日至2025年8月31日毕业，报到时取得国家教育部出具的学历（学位）认证；

2、对保险行业有深厚兴趣，认同财信人寿企业文化；

3、具备良好的政治素养和道德品质，有良好的个人征信记录；

4、身体和心理健康，具备正常履行招聘岗位职责的身体和心理条件；

5、具备较强的沟通交流能力和书面表达能力，熟练使用计算机办公系统软件；

6、中共党员、优秀学生干部优先；

7、符合财信金控及财信人寿亲属回避相关规定。

# 五、薪酬福利

1、具有市场竞争力的薪酬水平；

2、五险一金、员工补充商业保险、员工家属补充商业保险、通讯费、交通津贴、伙食津贴、国家法定年休假、带薪病假、工会福利、年度健康体检、员工制装等多重福利。

# 六、培养机制

公司提供“启航计划”专属培训体系和职业发展规划，具体包括：

1、导师+辅导员全程岗位带教；

2、多维度的专属培训；

3、多样化的轮岗机制；

4、清晰的双通道（管理通道、专业通道）职业发展路径。

# 七、应聘流程

1、简历投递；

2、简历筛选；

3、人才测评、线上或线下面试；

4、发放OFFER；

5、体检及背景调查。

# 八、应聘方式

1、下载简历模板（附件2），填写简历后发送至财信人寿招聘邮箱cxrshr@hnchasing.com。

2、通过公司内部在职员工推荐的应届毕业生，在填写简历时，“内推码”请填写“内部推荐人员工编号+姓名”。

3、简历投递截止时间：**2024年12月18日20:00**。

4、应聘者应对所填写的内容和所提供的相关材料的真实性、完整性负责，如提供虚假或不全信息，我司有权取消其录用资格，由此导致的一切不利后果由应聘人员本人负责。

5、应聘人员务必保证提供的联系方式（包括E-mail，手机号码等）准确无误，并保持通讯工具畅通。

6、除网上报名外，我司不接受其他任何形式的报名申请。

# 九、相关说明

1、招聘期间，我司将通过电子邮件、短信、电话等方式与应聘者联系，请应聘人员保持通信畅通。

  2、我司有权根据岗位需求变化及报名情况等因素，调整、取消或终止招聘工作，并对本次招聘享有最终解释权。

3、用工形式：与我司签订正式劳动合同。

附件1

**财信人寿2025届校园招聘**

**岗位职责描述及任职要求**

* **业务管理岗**

**工作地点：湖南、湖北、河南、河北、安徽各地市**

**岗位描述：**

业务管理岗是财信人寿为内驱力强、认同保险、热爱营销的优秀青年定制的培养岗位，旨在培养公司未来的营销干部人才。项目由机构锻炼、专题培训、轮岗实践三部分构成，使培养人员迅速了解公司业务模式、掌握专业技能、发展综合能力，以达到全面赋能和快速成长的目标。

**岗位要求：**

（1）2025届应届毕业生，全日制本科及以上学历；

（2）经济学、金融学、保险学、市场营销等相关专业优先；

（3）性格乐观外向、责任心强，有良好的抗压能力和强烈的事业心，具备良好的沟通协调能力和归纳总结能力；

（4）有金融企业或保险公司实习经验者优先。